

ANMCS

unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE
CICLUL al II-lea

MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII



SPITALUL GENERAL CF PLOIEȘTI
str. Domnișor nr.93
Tel/Fax: +40 244 593233
spcfpl@yahoo.com
secretariat@spitalcfploiesti.ro
www.spitalcfploiesti.ro

SPITALUL GENERAL C.F PLOIEȘTI
INTRARE NR 3869
IESIRE 05 2023
Ziua Luni Anul



APROBAT
MANAGER: EC. RĂDULESCU GEORGETA

CODUL DE CONDUITĂ ETICĂ

AL PERSONALULUI

DIN CADRUL

SPITALULUI GENERAL C.F.

PLOIEȘTI

CAPITOLUL I

Domeniul de aplicare, obiective și principii generale

Art.1- Domeniul de aplicare

- 1) Codul de conduită a personalului din cadrul Spitalului General C.F. Ploiești reglementează normele de conduită profesională a personalului contractual și formulează principiile care trebuie respectate în relația cu cetățenii, partenerii, colegii, etc., în vederea creșterii încrederii și prestigiului spitalului.
- 2) Normele de conduită profesională prevazute de prezentul cod de conduită sunt obligatorii pentru personalul contractual din cadrul spitalului, încadrat în baza Legii nr. 53/2003, republicată, privind Codul muncii.

Art.2 - Obiective

Obiectivele prezentului cod de conduită urmăresc să asigure creșterea calității serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și eliminarea birocrației și a faptelor de corupție din instituție, prin:

- a) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției publice și al personalului contractual;
- b) informarea publicului cu privire la conduită profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului contractual în exercitarea funcției;
- c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între persoanele care se adresează instituției noastre și personalului contractual din cadrul Spitalului General C.F. Ploiești, pe de o parte, și între aceste persoane și Autoritatea centrală, pe de altă parte.

Art.3 - Principii generale

Principiile care guvernează conduită profesională a personalului contractual sunt urmatoarele:

- a) prioritatea interesului public - principiul conform căruia personalul contractual are îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției. Sănătatea pacientului este scopul supreme al actului medical. Obligația personalului medical este de a apăra sănătatea fizică și mintală a pacientului, de a promova un mod de viață sănătos, de a preveni îmbolnăvirile și de a ușura suferințele, respectând dreptul la viață și demnitate al pacientului, fără discriminări de vârstă, sex, rasă, etnie, religie, naționalitate, condiție socială, ideologie, politică sau orice alt motiv.

- b) asigurarea egalității de tratament al cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice -

principiu conform căruia personalul contractual are îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;

c) profesionalismul- principiu conform căruia personalul contractual are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiințiozitate;

d) imparțialitatea și nediscriminarea- principiu conform căruia angajații contractuali sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de alta natură , în exercitarea atribuției funcției;

e) integritatea morală- principiu conform căruia personalul contractual îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;

f) libertatea gândirii și a exprimării- principiu conform căruia personalul contractual poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

g) cinstea și corectitudinea- principiu conform căruia, în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul contractual trebuie să fie de bună-credință și să actioneze pentru indeplinirea atribuțiilor de serviciu;

Art.4 - Termeni

În interesul prezentului cod, expresiile și termenii de mai jos au urmatoarele semnificații:

a) etica - reprezintă acele principii și valori de care ținem cont în luarea deciziilor. Ele ne ajută să decidem dacă acțiunile și comportamentele noastre sunt bune sau greșite. Regulile etice ne ajută să acționăm conform unor standarde înalte și cu integritate;

b) valori etice - reprezintă valorile care fac parte din cultură fiecărei entități publice și constituie un Cod nescris, pe baza căruia sunt evaluate comportamentele;

c) personal contractual ori angajat contractual - persoana încadrată într-ofuncție în cadrul Spitalului General C.F. Ploiești, în condițiile Legii nr. 53/2003, republicată;

d) funcție - ansamblul atribuțiilor și responsabilităților stabilite, în temeiul legii, în fișa postului;

e) interes public - acel interes care implică garantarea și respectarea de către spital, a drepturilor și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte, precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor;

f) interes personal - orice avanaj material sau de alta natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, de către personalul contractual prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care are acces, ca urmare a exercitării

atribuțiilor funcției;

g) conflict de interese - acea situație sau împrejurare în care interesul personal , direct ori indirect, al angajatului contractual contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independent și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute;

h) informație de interes public- orice informație care priveste activitățile sau care rezultă din activitatea unității sanitare, indiferent de suportul ei; i) informație cu privire la date personale - orice informație privind o persoană identificată sau identificabilă.

CAPITOLUL II

Norme generale de conduită profesională a personalului din cadrul Spitalului General C.F. Ploiești

Art.5 - Asigurarea unui serviciu public de calitate

Toate activitatile din cadrul Spitalului General C.F. Ploiești trebuie să fie prestate într-un mod profesional în conformitate cu prezentul Cod, cu procedurile interne ale spitalului și cu prevederile legale în vigoare.

a) Personalul contractual are obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competenței instituției, în limitele atribuțiilor stabilite prin fisa postului.

b) În exercitarea funcției personalul are obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă, pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea autorităților și instituțiilor publice.

c) Activitatea medicală poate fi desfășurată doar dacă personalul încadrat în unitate are o pregătire și practică suficientă în domeniul.

d) Dacă personalul medical consideră că nu are suficiente cunoștințe sau experiență pentru a asigura o asistență corespunzătoare, el va solicita un consult cu alți specialiști, sau va îndrepta bolnavul la aceștia.

e) Personalul medical poate folosi numai titlul la care are dreptul, conform pregătirii sale profesionale.

f) Din momentul în care a răspuns unei solicitări, personalul medical este automat angajat moral să asigure bolnavului îngrijiri calificate, inclusiv prin îndreptarea pacientului la o unitate medicală sau la un specialist cu competențe superioare.

g) Încrederea pacientului constituie reflectarea poziției morale privind relația sa cu

medicul și este susținută de calitățile morale înalte, de abilitățile profesionale ale personalului medical, manifestându-se prin convingerea personală de a respecta recomandările și prescripțiile medicale. Încrederea pacientului prezintă un indicu al calității serviciului medical și este influențată direct de autoritatea profesională.

h) Personalul contractual trebuie să depună toate diligențele și să se asigure că orice intervenție cu caracter medical pe care o execută sau decizie profesională pe care o ia, respectă normele și obligațiile profesionale și regulile de conduită specifice cazului respectiv.

i) Profesia medicală este incompatibilă cu duritatea, apatia, ignoranța, indiferența, aroganța, nerabdarea, care afectează și discreditează atât autoritatea unui membru în parte, cât și a colectivului profesional, al medicinii în ansamblu.

j) Fiecare membru al echipei medicale are obligația morală de a susține autoritatea profesională prin respectarea unor categorii etice comune generale, precum cinstea, demnitatea, disciplina, bunavointa, polițea, respectul dezinteresat față de oameni.

k) Personalul contractual se va comporta cu cinste și demnitate profesională pentru a nu prejudicia în vreun fel profesia sau instituția unde își desfăsoară activitatea.

l) Comunicarea cu pacientul se face într-o manieră adecvată, folosind un limbaj politic și adaptat capacitatei de înțelegere a acestuia.

m) Profesia medicală este incompatibilă cu duritatea, ignoranța, aroganța, nerabdarea, care afectează și discreditează atât imaginea unui membru cât și a întregului colectiv profesional.

n) Având în vedere specificul Spitalului General C.F. Ploiești, personalul contractual are datoria de a gestiona corespunzător, cu calm și răbdare, eventualele contradicții cu pacienții, evitând folosirea unui limbaj vulgar și lipsit de respect.

Art.6 - Respectarea Constituției și a legilor

a) Angajații contractuali au obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

b) Personalul contractual trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercițiului unor drepturi, datorată naturii funcțiilor deținute.

c) Personalul medical are obligația morală să aducă la cunoștință organelor competente orice situație care ar putea prezenta pericol pentru sănătatea publică.

Art.7 - Loialitatea față de Spitalul General C.F. Ploiești

1) Personalul contractual are obligația de a apăra cu loialitate prestigiul instituției sanitare în care își desfăsoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce

prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

2) Angajaților le este interzis:

- a) Să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legatură cu activitatea instituției, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;
 - b) Să facă aprecieri în legatură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care instituția are calitatea de parte, dacă nu sunt abilități în acest sens;
 - c) Să dezvaluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevazute de lege;
 - d) Să dezvaluie informațiile la care au acces în exercitarea funcției, dacă această dezvaluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției ori ale unor salariați, precum și ale persoanelor fizice sau juridice.
 - e) Să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului ori instituției publice în care își desfăsoară activitatea.
- 3) Prevederile alin. (2) pct.1-4 se aplică și după închiderea raportului de muncă, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.
- 4) Prevederile prezentului cod de conduită nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligația legală a personalului contractual de a furniza informații de interes public celor interesați, în condițiile legii.

Art.8 - Libertatea opiniilor

- 1) În indeplinirea atribuțiilor de serviciu angajații contractuali au obligația de a respecta demnitatea funcției deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor instituției publice în care își desfăsoară activitatea.
- 2) În activitatea lor angajații au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lasa influențați de considerente personale.
- 3) În exprimarea opiniilor, personalul contractual trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.
- 4) În situația în care există o divergență de opinii, o disensiune între doi sau mai mulți salariați al spitalului, pentru a nu degenera situația, persoanele respective trebuie să dea dovadă de maturitate, să discute deschis, să analizeze problema, să-i determine cauzele și să găsească împreună o modalitate de soluționare a acesteia.

Art. 9 - Activitatea publică

1. Relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către persoanele desemnate în acest sens de conducatorul instituției, în condițiile legii.
2. Angajații desemnați să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de conducatorul instituției.
3. În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, angajații contractuali pot participa la activități saudezbateri publice , având obligația de a face cunoscut faptul ca opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al instituției în cadrul căreia își desfăsoară activitatea.

Art.10 -Activitatea politică în exercitarea funcției deținute, personalului îi este interzis:

- a) Să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;
- b) Să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;
- c) Să colaboreze, atât în cadrul relațiilor de serviciu, cât și în afara acestora, cu persoanele fizice sau juridice care fac donații ori sponsorizări partidelor politice;
- d) Să afișeze în cadrul instituției însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora;

Art.11 - Folosirea imaginii proprii în considerarea funcției pe care o deține, personalul contractual are obligația de a nu permite utilizarea numelui său, sau a imaginii proprii în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale.

Art.12- Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției

- 1) În relațiile cu personalul contractual din cadrul instituției precum și cu persoanele fizice sau juridice, angajații contractuali sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bunăcredință, corectitudine și amabilitate;
- 2) Personalul contractual are obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul instituției, precum și ale persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției, prin:
 - a) întrebunțarea unor expresii jignitoare;
 - b) dezvaluirea aspectelor vieții private;
 - c) formularea unor sesizări sau plangeri calomnioase
 - d) abuzuri;

e) amenințări;

f) intimidare;

g) hărțuire verbală sau fizică;

3) Personalul contractual trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor cetățenilor. Personalul contractual are obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii și a autorității publice, prin:

a) Promovarea unor soluții coerente, conform principiului tratamentului nediferențiat, raportate la aceeași categorie de situații de fapt;

b) Eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspect privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârstă, sexul sau alte aspecte.

c) Personalul medical își va trata colegii așa cum își dorește el însuși să fie tratat. Blamarea și defăimarea colegilor în prezența bolnavilor, a personalului sanitar, precum și orice expresie sau act capabil să compromită încrederea în medicul curant și autoritatea acestuia constituie o încalcare a regulilor etice.

d) În relația cu superiorii ierarhici, colegii de serviciu și subordonații, personalul contractual trebuie să manifeste disponibilitate în efectuarea atribuțiilor de serviciu, respect și corectitudine. Sunt interzise folosirea injuriilor, limbajului vulgar, amenințărilor, atitudinilor ofensatoare și discriminatorii.

e) În cazul în care pacientul este consultat de un grup de specialiști, aceștia se vor retrage pentru a discuta cazul. Dupa ce specialiștii vor ajunge la un consens, medical curant va comunica bolnavului rezultatul consultului.

f) În cadrul consultului medical comun se va păstra atmosfera de stima și respect reciproc și se va exclude orice manifestare de superioritate față de medicul curant. Cazul respectiv și observațiile critice nu se vor discuta în prezența bolnavului sau a altor persoane străine, chiar dacă este vorba de personal medical ce se află în subordine.

g) Medicul care a fost invitat pentru consult nu va examina ulterior pacientul din proprie inițiativă și fară aprobarea medicului curant, cu excepția cazurilor de urgență.

h) Dacă în urma consultului de către un grup de specialiști, avizul acestora diferă fundamental de cel al medicului curant, pacientul trebuie informat despre acest fapt. Medicul curant este liber să se retragă în cazul când parerea medicilor care au participat la consult prevalează în opinia pacientului sau a ruedelor acestuia.

i) Dacă propunerea pentru consult medical vine din partea pacientului sau a ruedelor acestuia, medicul curant este obligat să organizeze consultul.

Art.13- Conduita în cadrul relațiilor internaționale

- 1) Personalul contractual care reprezintă instituția în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional, are obligația să programeze o imagine favorabilă țării și instituției publice pe care o reprezintă.
- 2) În relațiile cu reprezentanții altor state, angajații au obligația de a nu exprima opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale.
- 3) În deplasările în afara țării, personalul contractual este obligat să aiba o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și să respecte legile și obiceiurile țării gazda.

Art.14 - Informarea pacientului

- 1) Personalul medical trebuie să ofere pacientului, la cererea acestuia, informații depline și intelibile despre starea sănătății sale, etapele tratamentului, riscurile și rezultatele scontate.
- 2) În cazul în care sunt întocmite documente medicale, persoana la care se referă documentul emis, trebuie informată cu privire la conținutul acestuia.
- 3) Maniera de prezentare a informației necesită o tentă de optimism, trebuie să inspire speranță și încredere, fară a omite importanța factorului psihic.
- 4) Personalul medical trebuie să respecte dreptul de decizie al pacientului, fară a-i impune convingerile personale și fară a exercita presiuni psihice asupra acestuia.
- 5) Cu cât actul medical preconizat este mai complex și mai riscant, cu atât informarea pacientului cu privire la riscurile și alternativele posibile trebuie să fie mai amplă.
- 6) Diagnosticul grav va fi adus la cunoștința pacientului cu prudență și tact, ținându-se cont de starea psihică a acestuia.
- 7) Diagnosticul va fi comunicat familiei doar cu consimțământul pacientului. În cazul în care medicul, după o consultare comună cu colegii săi sau cu alți specialiști (la necesitate) consideră că dezvaluirea diagnosticului nefavorabil va afecta starea psihofuncțională a pacientului, cu introducerea unor pericole pentru starea sănătății lui, se va omite comunicarea deplină a acestuia. Diagnosticul real nu se va divulga nici în cazul când pacientul declară din start că nu dorește să afle adevarul. În asemenea caz, pot fi informați unii membri ai familiei pacientului, conform indicațiilor acestuia.

Art. 15– Confidentialitatea și secretul profesional

- 1) Confidentialitatea este dreptul pacientului de a nu divulga informația referitoare la starea sănătății sale fizice și psihice, aspectele intime ale vieții personale.
- 2) Secretul profesional este obligația personalului medical de a nu divulga unor terțe persoane informația cunoscută în cadrul activității sale profesionale fără acordul pacientului, cu excepția situațiilor când aceasta este solicitată de către organele judiciare sau prezinta pericol pentru societate,

pentru persoane aparte sau pentru însuși pacientul.

3) Divulgarea informației private în cazurile de excepție menționate trebuie să se facă cu precauție, fără a aduce prejudicii morale pacientului, cu maxim respect pentru demnitatea acestuia.

Art.16 – Consimțământul/acordul informat al pacientului

Consimțământul este exprimat în condițiile legii.

1) **Consimțământul** pacientului poate fi acceptat în formă verbală, cu prezența obligatorie a martorilor (rudele pacientului și personalul medical) sau în forma scrisă, unde vor fi indicate explicit denumirea și condițiile actului medical preconizat, riscurile posibile, fiind confirmat obligatoriu prin semnatura pacientului și a personalului medical.

2) **Consimțământul** va fi considerat implicit în cazurile când pacientul se prezintă de sine stătător pentru a beneficia de anumite servicii medicale (analize de laborator, control profilactic) sau când este solicitată o consultare medicală la domiciliu.

3) **Consimțământul** va fi acceptat doar după informarea deplină a pacientului cu privire la diagnostic, alternativele terapeutice, riscurile și avantajele acestora.

4) **Consimțământul** este valid doar dacă pacientul este lucid și are discernământ, fiind capabil să reproducă corect informația privind starea sănătății sale. Personalul medical trebuie să se asigure că decizia pacientului nu este luată într-un moment de afect sau de suprasolicitare psihică a acestuia, precum și în deplinatarea facultăților mintale. În cazurile menționate, în folosul pacientului, personalul medical poate apela la ajutorul rudelor sau persoanelor apropiate, care pot influența decizia persoanei bolnave sau au putere de decizie prin lege. În lipsa acestora, personalul medical va decide în conformitate cu datoria profesională, obiectivul primordial fiind viața și sănătatea pacientului.

5) În situația pacienților minori sau a persoanelor fizice incapabile sau cu capacitate de exercițiu restransă sau limitată consimțământul va fi exprimat detulore sau alti reprezentanți legali.

6) În cazul când personalul medical va stabili că decizia reprezentantului legal nu este în interesul pacientului, se va apela la constituirea unei comisii de arbitraj de specialitate pentru a evalua cazul și a lua decizia, considerând drept un imperativ primar binele pacientului.

7) În cazul când motivul incertitudinilor depășește competența profesională și are aspect social, juridic sau alt aspect non-medical, se recomandă consultarea comitetelor de etică existente, care se vor pronunța în acest sens prin emiterea recomandărilor respective.

Art.17 – Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor

Angajații spitalului nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu

care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

Art. 18 - Participarea la procesul de luare a deciziilor

- 1) În procesul de luare a deciziilor angajații au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exerceze capacitatea de apreciere în mod fundamental și imparțial.
- 2) Angajații au obligația de a nu promite luarea unei decizii de către instituția publică, de către alți angajați, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

Art. 19- Obiectivitate în evaluare

- 1) În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor de conducere, angajații contractuali au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei pentru personalul contractual din subordine.
- 2) Personalul contractual de conducere are obligația să examineze și să aplique cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci cand propune ori aprobă avansuri, promovari, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.
- 3) Personalul contractual de conducere are obligația de a nu favoriza sau defavoriza accesul ori promovarea în funcțiile contractuale pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile prevazute la art.3.

Art.20 - Folosirea abuzivă a atribuțiilor funcției deținute

- 1) Personalul contractual are obligația de a nu folosi atribuțiile funcției deținute în alte scopuri decât cele prevazute de lege.
- 2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, personalul contractual nu poate urmări obținerea de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.
- 3) Angajații contractuali au obligația de a nu interveni sau influența vreo anchetă de orice natură, din cadrul instituției sau din afara acesteia, în considerarea funcției pe care o dețin.
- 4) Angajații contractuali au obligația de a nu impune altor angajați contractuali să se înscrive în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori de a nu le sugera acest lucru, promîndându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

Art. 21 - Utilizarea resurselor publice

- 1) Personalul contractual este obligat să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a instituției publice, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.
- 2) Personalul contractual are obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile

apartinând instituției numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute.

- 3) Personalul contractual trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care îi revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.
- 4) Personalul contractual care desfășoară activități publicistice în interes personal sau activități didactice îi este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica instituției publice pentru realizarea acestora.

Art. 22- Limitarea participării la achiziții, concesionări sau închirieri

- 1) Orice angajat poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale, supus vânzării în condițiile legii, cu excepția următoarelor cazuri:
 - a) Când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;
 - b) Când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;
 - c) Când poate influența operațiunile de vânzare sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces.
- 2) Dispozițiile alin.(1) se aplică în mod corespunzător și în cazul concesionării sau închirierii unui bun aflat în proprietatea publică ori privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale.
- 3) Angajaților Spitalului General C.F. Ploiești le este interzis furnizarea informațiilor referitoare la bunurile proprietate publică sau privată a statului ori a unităților administrativ-teritoriale, supuse operațiunilor de vânzare, corespunzătoare sau închiriere, în alte condiții decât cele prevazute de lege.
- 4) Prevederile alin.1-3 se aplică în mod corespunzător și în cazul realizării tranzacțiilor prin interpus sau în situația conflictului de interes.

REGLEMENTĂRI SPECIFICE PERSONALULUI CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITATEA DE CONTROL FINANCIAR PREVENTIV

Principiile care stau la baza activității de control finanțier preventiv

Art. 23 - Exercitarea atribuțiilor de control finanțier preventiv de către persoanele desemnate se realizează pe baza următoarelor principii:

- a) **Competență profesională.** Persoana desemnată să exerce controlul finanțier preventiv propriu trebuie să cunoască și să aplique cu consecvență și fermitate prevederile legale în domeniul, asigurând legalitatea și regularitatea proiectelor de operațiuni ce fac obiectul vizei, precum și încadrarea acestora în limitele creditelor bugetare sau ale creditelor de angajament. În acest scop, aceasta are

obligația să cunoască în permanență toate reglementările legale specifice domeniului în care își exercită atribuțiile de acordare a vizei de control finanțier preventiv propriu.

b) **Independența decizională** în condițiile separării atribuțiilor. Persoana desemnată să exerce controlul finanțier preventiv propriu este independentă în luarea deciziilor și acesteia nu i se poate impune în nici un fel acordarea sau refuzul vizei de control finanțier preventiv propriu. Pentru actele sale, întreprinse cu bună-credință, în exercițiul atribuțiilor sale și în limita acestora, cu respectarea prevederilor legale, persoana respectiva nu poate fi sancționată sau schimbată din această activitate. Conducerea entității publice în care se exercită activitatea de control finanțier preventiv propriu este obligată să ia măsurile necesare pentru separarea atribuțiilor de aprobare, efectuare și control al operațiunilor, astfel, încât acestea să fie încredințate unor persoane diferite.

c) **Obiectivitate.** În exercitarea activității de control finanțier preventiv propriu și, mai ales, în luarea deciziei de a acorda sau respinge viza, persoana desemnată trebuie să verifice sistematic și temeinic proiectele de operații, să nu cedeze unor prejudecăți, presiuni sau influențe ce i-ar putea afecta aprecierea corectă a acestora, să dea doavă de imparțialitate, să aibă o atitudine neutră, lipsită de subiectivism.

d) **Conduita morală.** Persoana desemnată cu exercitarea activității de control finanțier preventiv propriu trebuie să fie de o probitate morală recunoscută, să aibă o conduită corectă, să dea doavă de comportare profesională ireproșabilă, la nivelul celor mai înalte standarde. Aceasta trebuie să aibă o comportare demnă în societate, să-și desfășoare activitatea astfel încât să aibă o bună reputație.

e) **Confidențialitate.** Persoana desemnată să exerce activitatea de control finanțier preventiv propriu este obligată să păstreze secretul de stat, secretul de serviciu, după caz, în legătură cu conținutul proiectelor de operații ce fac obiectul vizei, să nu divulge în nici un fel informațiile unei terțe persoane, cu excepția cazurilor în care este autorizată în mod expres de către cei în drept sau în situația în care furnizarea informației reprezintă o obligație legală sau profesională.

f) **Incompatibilitate.**

(1) Nu pot fi desemnate să exerce activitate de control finanțier preventiv propriu persoanele aflate în curs de urmarire penală, de judecată sau care au fost condamnate pentru fapte privitoare la abuz în serviciu, fals, uz de fals, înșelăciune, dare sau luare de mită și alte infracțiuni prin care au produs daune patrimoniului persoanelor fizice sau juridice.

(2) Dacă în cazul urmăririi penale, al judecății sau după condamnare a intervenit amnistia, persoana în cauză nu poate să fie desemnată pentru exercitarea activității de control finanțier preventiv propriu timp de doi ani de la data aplicării amnistiei. Persoana careia i s-a suspendat conditionat executarea pedepsei nu poate să exerce această activitate în cursul termenului de încercare și pe parcursul a doi ani de la expirarea acestui termen.

CAPITOLUL III

Coordonarea, monitorizarea și controlul aplicării normelor de conduită profesională pentru personalul din cadrul Spitalului General C.F. Ploiești

Art.24 - Sesizarea

- 1) Conducerea Spitalului General C.F. Ploiești, Direcția de Sănătate Publică Prahova, Ministerul Sănătății, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii pot fi sesizate de orice persoană cu privire la:
 - a) Încalcarea prevederilor prezentului cod de conduită de către angajați;
 - b) Constrângerea sau amenințarea exercitată asupra angajaților pentru a-i determina să încalce dispozițiile legale în vigoare ori să le aplique necorespunzător.
- 2) Sesizarea prevazută la alin.(1) nu exclude sesizarea organului disciplinar competent, potrivit legii.
- 3) Angajații Spitalului General C.F. Ploiești nu pot fi sancționați sau prejudicați în nici un fel pentru sesizarea cu bună-credință a organelor disciplinare competente, în condițiile legii.
- 4) Conducerea **Spitalului General C.F. Ploiești**, Direcția de Sănătate Publică Prahova, Ministerul Sănătății, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, în funcție de situație, vor verifica actele și faptele pentru care au fost sesizate, cu respectarea confidențialității privind identitatea persoanei care a facut sesizarea.

Art. 25 – Soluționarea sesizării

- 2) Rezultatele activității de centralizare a sesizărilor sau petițiilor se consemnează într-un raport de baza căruia Conducerea Spitalului General C.F. Ploiești, Direcția de Sănătate Publică Prahova, Ministerul Sănătății, Ministerul transporturilor și Infrastructurii, în funcție de situație, vor formula recomandări cu privire la modul de corectare a deficiențelor constatate.
- 3) Recomandările Conducerii Spitalului General C.F. Ploiești, Direcția de Sănătate Publică Prahova, Ministerul Sănătății, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, în funcție de situație, vor fi comunicate:
 - a) Angajatului sau persoanei care a formulat sesizarea;
 - b) Angajatului care face obiectul sesizării.

CAPITOLUL IV

Dispoziții finale

Art. 26- Raspunderea

Prezentul cod este aprobat de Comitetul Director al **Spitalului General C.F. Ploiești** și de Consiliul de Etică și nu exclude și nici nu substituie documentele care stabilesc atribuțiile și responsabilitatea, drepturile și obligațiile personalului din cadrul **Spitalului General C.F. Ploiești**

- 1) Încalcarea dispozițiilor prezentului cod de conduită atrage raspunderea disciplinară a personalului contractual, în condițiile legii.
- 2) Organele cu atribuții disciplinare au competența de a cerceta încalcarea prevederilor prezentului cod de conduită și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare în condițiile Legii 53/2003, republicată.

3) În cazul în care faptele savârșite încalcă elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organelor de urmărire penală competente, în condițiile legii;

4) Personalul din cadrul Spitalului General C.F. Ploiești răspunde patrimonial, potrivit legii, în cazurile în care

, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

Art. 27 - Asigurarea publicității

Pentru informarea angajaților se va asigura afișarea codului de conduită la sediul spitalului, într-un loc vizibil precum și pe site-ul spitalului.

Art. 28 - Intră în vigoare

Prezentul cod intră în vigoare de la data aprobării lui de către Comitetul Director al **Spitalului General C.F. Ploiești**.

Art. 29 - Enumerarea normelor de conduită și de integritate a personalului nu este limitativă și se completează de drept cu cele cuprinse în prevederile legale în vigoare.

Art. 30 - La nivelul **Spitalului General C.F. Ploiești** responsabil de etică, în vederea asigurării condițiilor necesare cunoașterii de către angajați a reglementărilor care guvernează comportamentul acestora, prevenirea și raportarea fraudelor și neregulilor, este Consiliul de Etica.

Art. 31 - Încălcarea normelor de conduită din prezentul Cod va fi sancționată disciplinar, cu respectarea prevederilor Codului Muncii și al Codului de etică. Actele ilegale și imorale nu sunt tolerate.

Art. 32 - Prezentul cod nu conferă pretenții ilegale angajaților, acesta este analizat periodic în vederea îmbunătățirii continue a principiilor și valorilor fixate prin acest Cod.

Referințe principale

- Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritatile si entitatele publice;
- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;
- Codul de deontologie medicală din 30.03.2012 al Colegiului Medicilor din Romania;
- Hotărarea Guvernului nr. 2/2009 privind adoptarea Codului de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România;

COMITETUL DIRECTOR al Spitalului General C.F. Ploiești

Manager: Ec. Rădulescu Georgeta

Director medical: Dr. Totolici Irinel Petru

Director finanțări contabil: Ec. Aldea Viorina

Vizat consilier juridic: Jr. Florea Sorin

Întocmit: Ec. Burbea Elena