

TEME CADRU

pentru proiectul de management

prezentat in cadrul concursului de ocupare a postului de manager

1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului:
 - a. Analiza circuitelor functionale,
 - b. Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative etc.),
 - c. Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate,
 - d. Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.
2. Dezvoltarea și modernizarea spitalului prin extinderea infrastructurii și a platformei tehnice.
3. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității:
 - a. Calitatea serviciilor,
 - b. Calitatea datelor raportate,
 - c. Calitatea personalului,
 - d. Satisfacția pacienților.
4. Strategia managementului în activitatea de investiții:
 - a. În echipamente,
 - b. Modernizarea de secții,
 - c. Extinderi,
 - d. Reparații capitale.
5. Evaluarea și îmbunătățirea performanței serviciilor de sănătate furnizate de spital:
 - a. Analiza activității clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate,
 - b. Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare),
 - c. Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor,
 - d. Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice.
6. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului:
 - a. Fundamentarea activităților,
 - b. Determinarea cheltuielilor pe secții și tipuri de cheltuieli,
 - c. Indicatori de eficiență determinați pe baza veniturilor și cheltuielilor spitalului.
7. Managementul calității - element prioritar de creștere a performanței spitalului.
8. Eficientizarea activității spitalului prin implementarea procedurilor și a managementului de risc.
9. Îmbunătățirea managementului resurselor umane:
 - a. Evaluarea încadrării cu personal, pe categorii,
 - b. Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal,
 - c. Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal,
 - d. Metode de creștere a performanței personalului.

NOTĂ: Candidații aleg una din temele de mai sus și dezvoltă un proiect care vizează Spitalul General CF Ploiesti. Tema va fi dezvoltată într-un volum de 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu font de 14 și va fi depusă la Comisia de concurs la înscriere, în plic sigilat.



SPITALUL GENERAL
CF PLOIESTI

MINISTERUL TRANSPORTURILOR

SPITALUL GENERAL CF PLOIESTI

str. Domnișori nr.93

Tel/Fax: +40 244 593 233

secretariat@spitalcfploiesti.ro

www.spitalcfploiesti.ro

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT ȘI GRILA DE EVALUARE:

A.	Descrierea situației actuale a spitalului;	(1 p)
B.	Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;	(1 p)
C.	Identificarea problemelor critice;	(1 p)
D.	Seleționarea unei probleme prioritare, cu motivarea alegerii făcute;	(1 p)
E.	Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată;	(5 p)
	1. Scop	(1 p)
	2. Obiective - indicatori;	(1 p)
	3. Activități;	(1 p)
	a) definire;	(0,25 p)
	b) incadrare in timp - grafic Gantt;	(0,25 p)
	c) resurse necesare - umane, materiale, financiare;	(0,25 p)
	d) responsabilități	(0,25 p)
	4. Rezultate așteptate	(1 p)
	5. Indicatori - evaluare, monitorizare	(1 p)
	Din oficiu	(1 p)
	TOTAL	(10 p)

COMISIA DE CONCURS
PREȘEDINTE,
Conf. Univ. Dr. Coldea Lilliana