

SPITALUL GENERAL C.F. PLOIESTI
INT. RE NR. 5324
IESIRE NR. 09
Ziua 13 Luna 09 Anul 2017

MINISTERUL TRANSPORTURILOR SPITALUL GENERAL C.F. PLOIESTI

ANUNT

Spitalul General CF Ploiesti scoate la concurs urmatorul post vacant pe perioada nedeterminata:

- 1 post economist IA pentru Biroul Resurse Umane si Salarizare, studii superioare economice, vechime minimum 5 ani, experienta in calcul salarii;

Dosarul de concurs trebuie sa contina urmatoarele documente:

- cerere de inscriere la concurs
- copie de pe actul de identitate
- copii de pe actele de studii si alte specializari care atesta indeplinirea conditiilor specifice postului scos la concurs;

- copie de pe carnetul de munca, sau dupa caz, adeverinte care atesta vechimea in munca;
- cazier judiciar;
- adeverinta medicala de la medicul de familie, care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare, eliberata cu cel mult 1 luna anterior derularii concursului;
- curriculum vitae.
- un dosar cu sina

Se pot inscrie la concurs persoanele care indeplinesc urmatoarele conditii:

- are cetatenie romana, cetatenie a altor state member ale Uniunii Europene sau astatelor apartinand Spatiului Economic European si domiciliul in Romania;

- cunoaste limba romana, scris si vorbit;
- are varsta minima reglementata de prevederile legale;
- are capacitate de exercitiu;
- are o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza adeverintei medicale eliberata de medical de families au de unitatile sanitare abilitate;
- indeplineste conditii de studii, si dupa caz, de vechime sau alte conditii specifice potrivit cerintelor postului scos la concurs;

- nu a fost condamnat definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea.

Concursul se va desfasura in 3 etape succesive:

1. Selectia dosarelor de inscriere care va avea loc in perioada 28-29.09.2017
2. Proba scrisa care va avea loc in data de 10.10.2017, ora 9⁰⁰
3. Interviuul care va avea loc in data de 12.10.2017, ora 9⁰⁰

Comunicarea rezultatelor la fiecare proba a concursului se face prin specificarea punctajului final al fiecarui candidat si a mentiunii "admis/respins" prin afisare la sediul unitatii in termen de maximum o zi lucratoare de la data finalizarii probei.

Dupa afisarea rezultatelor obtinute la selectia dosarelor, proba scrisa si interviu, candidatii nemultumiti pot depune contestatie in termen de cel mult o zi lucratoare de la data afisarii rezultatului selectiei dosarelor, respectiv de la data afisarii rezultatului probei scrise si a interviului.

Comunicarea rezultatelor la contestatiile depuse se face prin afisare la sediul unitatii, in termen de o zi lucratoare dupa expirarea termenului de depunere a contestatiilor.

Rezultatele finale ale concursului se afiseaza la sediul unitatii in termen de maximum o zi lucratoare de la expirarea termenului pentru contestatii, prin specificarea punctajului final al fiecarui candidat si a mentiunii "admis" sau "respins".

Candidatul nemultumit de modul de solutionare a contestatiei se poate adresa instantei de contencios administrativ, in conditiile legii.

Data limita pana la care se depun dosarele este de 27.09.2017, ora 15⁰⁰.

Relatii suplimentare si tematica de concurs se pot obtine la telefon 0244/593233 int.115, d-na Olteanu Luminita.

MINISTERUL TRANSPORTURILOR
3
MANAGERIAL
Ec. Radulescu Georgeta
AMC Ploiesti

Spitalul General C.F. Ploiesti

Str. Domnisoni, nr.93

www.spitalcfploiesti.ro

Telefon-fax: 0244-593233

**MINISTERUL TRANSPORTURILOR
SPITALUL GENERAL C.F. PLOIEȘTI**

**APROBAT:
MANAGER,
Ec.Radulescu Georgeta**



Georgeta Radulescu

**TEMATICA DE CONCURS
pentru functia de economist Resurse Umane Salarizare**

1. Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare
2. Legea nr.250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative
3. Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare
4. Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare
5. Legea nr.677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare
6. Legea 95/2006 cu modificarile ulterioare- Titlul VII(spitale)
7. Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.
8. OMS nr.547/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de baza
9. HGR 500/2011 privind registrul general de evidenta a salariatilor cu modificarile si completarile ulterioare
10. OMS 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar cu modificarile si completarile ulterioare
11. HGR 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice cu modificarile si completarile ulterioare
12. Ordinul MS 869/2015 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea si desfasurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist si chimist din unitatile sanitare publice, precum si a functiilor de sef de sectie, sef de laborator si sef de compartiment din unitatile sanitare fara paturi, respectiv a functiei de farmacist sef in unitatile sanitare publice cu paturi
13. OMS 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar
14. Legea 263/2010 privind sistemul unitar de pensii actualizata

MINISTERUL TRANSPORTURILOR SPITALUL GENERAL C.F. PLOIEȘTI

15. OUG nr. 43/2016 din 31 august 2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale;
16. OUG nr. 20/2016 din 8 iunie 2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
17. Ordonanța de urgență nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate cu modificările și completările ulterioare
18. Norme din 2006 de aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 158/2005
19. Hotărârea nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare
20. Ordonanța de urgență nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor
21. Ordin 1474/2011 pentru aprobarea instrucțiunilor de aplicare a unor prevederi din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011, Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 38/2011 și din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii 416/2001 privind venitul minim garantat, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 50/2011